

Omavalvonnan raportti		
Palveluyksikkö:	Ikifit Oy Niemenranta	
Vastuuhenkilön nimi:	Taru Södö	
Raportoinnin ajanjakso:	1/2025-4/2025	

Osa-alue	Havaitut kehittämisen kohdat ja/ tai positiiviset havainnot	Suunnitellut toimenpiteet	Toimenpiteiden aikataulu ja vastuuhenkilö
Positiiviset havainnot kaudelta	Työvoiman pysyvyys, sijaisten saannin paraneminen. Hoitotyötä kehitetty yhä enemmän asukaslähtöisemmäksi.	Työhyvinvointi Työn organisointi Vastuun tasainen jakaantuminen	Työvuorosuunnittelu: porrastus, työvoiman kohdentaminen haastaviin kohtiin päivässä
Palveluiden sisältö; asiakkaiden osallisuus, arjen tekeminen ja tapahtumat	Kevään ulkoilut käyntiin. Asukkaatkin mielellään ulkoilevat parempien säiden vuoksi. Ratikka lähtee läheltä, jota on hyödynnetty ja käyty ajelulla. Omahoitaja aikojen tehostaminen. Kirjaamisen kehittäminen.	Arjen suunnittelu niin, että jokaiselle löytyy mielekästä tekemistä niin halutessaan; ryhmät, yksilöajat. Kirjaamisen kehittäminen entisestään.	Tiimarit suunnittelevat ja kehittävät päiväohjelmaa. Tiimissä käydään läpi osallisuuden suunnittelua ja arjen mielekkyyttä. seuranata yksikön johtaja, tiiminvetäjät ja viriketiimi.
Turvallisuus ja riskienhallinta	Riskikartoitus tehty. Poikkeamia tehdään. Jonkin verran asukkaiden muistisairauden etenemisen vuoksi ollut haasteellisiakin tilanteita arjessa.	Poikkeamia käydään säännöllisesti tiimeissä läpi. Yhdessä mietitään keinoja ja mahdollisuuksia. Riskitilanteiden tunnistamista ja mahdollisia kehittämisen kohtia pohditaan tiimissä.	Kesä 2025 ja aiheen jatkuva työstäminen. Uusien työntekijöiden perehdytys/ yksikön johtaja sekä vastaavat sairaanhoitajat
Omaisyyhteistyö	Omaisyyhteistyöryhmä alkukesään, kevätpäivät toukokuussa. Omaispalaute syksyllä - 25.	Pidetään omaisille vertaistuki, keskusteluryhmä. Omaisyyhteistyö aktiivista. Omahoitajan kontaktit säännölliseksi.	Kesä 2025/ yksikön johtaja, vastaavat sairaanhoitajat sekä koko työryhmä

Osa-alue	Toteutetut / suunnitellut toimenpiteet	Toimenpiteiden aikataulu ja vastuuhenkilö
Omavalvontasuunnitelman kehittämistoimenpiteiden eteneminen	Omavalvontasuunnitelman tekeminen ja päivittäminen yhdessä henkilöstön kanssa. Saada ovs työkaluksi ja ohjaamaan työtämme. Kaikki sisäistäisivät omavalvontasuunnitelman myös sijaiset. Niemenrannan tiimin hyvä työ näkyväksi omavalvontasuunnitelmaan.	5-9/2025 jatkuva läpikäynti, osa-alueiden esille nostot kuukausipalaverissa. Seuranta ja toiminnan toteutuminen yksikön johtaja seuraava arviointi 9/2025.

Omavalvontasuunnitelman raportti perustuu lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta (741/2023, § 27).

